

الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
جامعة محمد لمين دباغين سطيف 2



وحدة بحث PRFU: القضاء الدولي الإداري
بالتنسيق مع كلية الحقوق والعلوم
السياسية والعلوم
الاجتماعية والدراسات الخارجية
جامعة محمد لمين دباغين - سطيف 2

تنظم



ملتقى دولي عن بعد

حول

الحماية القانونية والقضائية

للموظف الدولي



يومي 29-30 جوان 2022
عبر تقنية التحاضر المرئي عن بعد



ديباجة الملتنقى



يرتبط ظهور الوظيفة الدولية بظهور المنظمات الدولية، حيث ازدهر مفهوم الوظيفة الدولية وتحددت معالمها وخصائصها المستقلة عن الوظيفة العمومية وعن المستخدم الدولي وعن ممثلي الدول خاصة بعد إنشاء هيئة الأمم المتحدة، التي تبعتها إنشاء العديد من المنظمات الدولية ليتم الاعتراف لهذه الأخيرة بالشخصية القانونية الدولية في المجتمع الدولي وما ينتج عنه من أهلية قانونية وقدرة على إدارة شؤونها الداخلية والدولية في المجتمع الدولي، بما يسهم في إرساء قواعد قانونية دولية بصفة مستقلة.

تتمتع كل منظمة دولية معترف لها بالشخصية القانونية بنظام قانوني خاص بها يحدد الأهداف التي أنشأت من أجلها، والتي قد تكون أهداف شاملة أو أهداف خاصة، ولا تتحقق هذه الأهداف إلا من خلال أجهزة تنشؤها الهيئة وتوظف مختلف الفئات من الموظفين والعاملين الدوليين، الفنيين، الخبراء والمستخدمين الدوليين والقضاة لديها.

عرفت محكمة العدل الدولية للأمم المتحدة الموظف الدولي في رأيها الاستشاري سنة 1949 في قضية التعويض عن الأضرار التي تلحق بموظفي الأمم المتحدة بسبب اغتيال وسيط الأمم المتحدة في فلسطين الكونت برنادوت، وأصبح تعريف المحكمة المرجع في تعريف الموظف الدولي وتحديد أركانه وخصائصه. حيث يخضع للنظام القانوني الذي يحكمه داخل المنظمة الدولية التي تحدد واجباته وحقوقه. ومن هنا ظهرت عدة نظريات لتكييف طبيعة العلاقة بين الموظف الدولي والمنظمة الدولية فمنهم من كيفها أنها علاقة تعاقدية، بينما كيفها آخرون أنها علاقة تنظيمية لائحية، ورأى اتجاه ثالث أنها علاقة مزدوجة تنظيمية وتعاقدية.

يتمتع الموظف الدولي بمجموعة من الحصانات من أجل القيام بوظيفته، لاسيما الحصانة المدنية، الحصانة الجنائية والحصانة الإدارية، ضد ما قد يتخذ ضده من قرارات تنطوي على إساءة استعمال الإدارة الدولية لسلطتها، وفي حال المساس بالحقوق أو الضمانات الممنوحة للموظف الدولي فيمكنه بعد اتخاذ الإجراءات القانونية المناسبة اللجوء إلى الطعن في القرار الإداري الصادر عن المنظمة الدولية للحد من تعسفها، والذي يكون أمام المحاكم الإدارية الدولية International administrative courts، ومن أهم هذه المحاكم المحكمة الإدارية لمنظمة الأمم المتحدة، المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولي.

ومن أجل الإحاطة بكل ما يتعلق بالموظف الدولي نظريا وتطبيقيا ستم مناقشة الإشكالية الرئيسة التالية: ما مدى كفاية الضمانات القانونية والقضائية لحماية حقوق الموظف الدولي من تعسف الإدارة الدولية؟



أهداف الملتقى الدولي

- رفع اللبس عن مفهوم الموظف الدولي.
- تحديد المركز القانوني للموظف الدولي.
- بيان الحصانة التي يتمتع بها الموظف الدولي.
- تحليل نظام القضاء الدولي الإداري.

محاو الملتقى

المحور الأول: الإطار المفاهيمي للموظف الدولي



- مفهوم الوظيفة الدولية.
- أركان الموظف الدولي وخصائصه.
- تمييز الموظف الدولي عن الموظف العمومي وعن المستخدم الدولي وعن الموظف الدبلوماسي.

المحور الثاني: المركز القانوني للموظف الدولي



- طبيعة العلاقة القانونية بين الموظف الدولي والمنظمة الدولية.
- حقوق الموظف الدولي .
- التزامات الموظف الدولي.

المحور الثالث: حصانة الموظف الدولي



- الحصانة المدنية للموظف الدولي.
- الحصانة الجنائية للموظف الدولي.
- الحصانة الإدارية للموظف الدولي.

المحور الرابع: القضاء الدولي الإداري



- المحكمة الإدارية للمنظمة الأمم المتحدة.
- المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية .
- المحكمة الإدارية لجامعة الدول العربية.
- المحكمة الإدارية للبنك الدولي للإنشاء والتعمير.
- المحكمة الإدارية لصندوق النقد الدولي ...

الأساتذة الداخليين

د. د. باطلي غنية	أ.د. بوجلال صلاح الدين	أ.د. بلعيساوي محمد الطاهر	د. بودوخة إبراهيم
د. بن دعاس سهام	د. بن بلقاسم أحمد	د. بشير الشريف شمس الدين	أ.د. كوسة عمار
د. بيزات صونيا	د. بن سيدهم حورية	د. بوسعدية عبد الرؤوف	د. دين زيد فتحي
د. خلاف وردة	د. بخرشي إلهام	د. كسال عبد الوهاب	د. مشري سلمى
د. بقرقور نبيل	د. بوصفصاف خالد	د. بوخالفة فيصل	د. بن ورزق هشام
د. بشوادرة رضا	د. بسقني فاكية	د. ثوابتي إيمان ريمة سرور	د. حسام مريم
د. بلهول سميرة	د. بزروق نوال	د. عماروش سميرة	د. شوقي سمير
د. بقارس عليوي	د. بغبري نجاح	د. بغبولي منى	د. عوابد شهرزاد
د. بوليد زرقان	د. بواسع حورية	د. بلعقابي سميحة	د. كوسة جميلة
د. بمهني هبة	د. بوقندول سعيدة	د. بقجالي محي الدين	د. قنوفي وسيلة
د. بقرماش كاتيا	د. روابح فريد	د. بلهول زكية	د. جبابلة عمار
د. بعوبير عيسى	د. بعابد أحلام	د. برارمة صبرينة	د. جودي زينب
د. بعخروبة حمزة	د. بدهل واقية	د. بن كسيرة شفيقة	د. بن شناف منال
د. بمرزكان إكرام	د. بعقان يونس	د. سعداوي كمال	د. مخنفر محمد
	د. برمانية سفيان	د. بذيب زكريا	د. قارص بوبكر



اللجنة التنظيمية



رئيس اللجنة التنظيمية: أ. بلهامل محمد عبدالفتاح
نائب رئيس اللجنة التنظيمية: أ. عجيري عبد الوهاب

أعضاء اللجنة التنظيمية



أ. خبايا أميرة
أ. قاسم لاميا
أ. منصور رزوف
ط.د. لعمارة حسين

أ. بلمهدي سميحة
أ. بدمدحة
ط.د. الأسد إخلاص

أ. بنجود خلافة
أ. بلرقت سميرة
ط.د. لعزوي نوال

أ. بمخلوفي خضرة
أ. بتمديلي رحيمة
أ. بلعتروس شمس الدين
ط.د. لعزوي نوال

ضوابط المداخلة:



- يجب أن تكون المداخلة أصيلة وغير منشورة أو مستلة من أي مذكرة أو أطروحة أو مقال.
- تقبل المداخلات الفردية والثنائية.
- أن تنصب المداخلة على أحد محاور الملتقى.
- تحرر المداخلات باللغة العربية بخط Sakkal Majalla حجم 16 وللهامش حجم 12 وباللغات الأجنبية Times New Roman حجم 14 و 10 للهامش.
- ترسل المداخلات كاملة مع ملخص باللغتين العربية و الإنجليزية.
- تقبل المداخلات باللغات الثلاث العربية/ الفرنسية/ الانجليزية على أن ترفق المداخلة بملخص بلغة المقال ولغة ثانية.
- يكون التهميش تلقائي في نهاية كل صفحة، وتكون قائمة المصادر والمراجع في نهاية المقال وفق منهجية البحث العلمي
- عدد صفحات المداخلة بين 14 و 25 صفحة.



آخر أجل لاستلام المداخلات كاملة
20 أبريل 2022
إعلام المتدخلين بقرار اللجنة العلمية
20 ماي 2022

ترسل المداخلات عبر البريد الإلكتروني
internationalemployment2022@gmail.com



للاتصال

الرقم: 0560.64.19.28

البريد الإلكتروني: b.fateh.mohamed@gmail.com

