

## الأهداف والأهمية

### الأهمية

إن الحديث عن موضوع القيادة من حيث البحث والتناول فهو قديم حديث، حيث توجد الكثير من الدراسات التي تناولت موضوع القيادة من زوايا ومجالات مختلفة مثل الإدارة و العلوم الساسية والاقتصادية و علم النفس و علم الاجتماع، لكن الجديد في التناول هو مدى مساهمة هذه الأخيرة في تقديم الإضافة إلى المؤسسات والمنظمات والمجتمع.

### الأهداف

تقديم إطار سوسيولوجي لموضوع القيادة الشبابية وإبراز دورها في تحقيق أهداف المؤسسة من خلال رفع مستوى أداء المورد البشري عن طريق إحداث التغيير التنظيمي وكيفية الاستثمار في المورد البشري لتحقيق الميزة التنافسية

## المقدمة

إن القيادة الشبابية على اختلاف مسؤولياتها ومهامها تسعى لتحقيق أهداف المؤسسة من خلال المشاركة في إدارة التغيير والسعي للتحقيق الميزة التنافسية عن طريق الاستغلال الأمثل للموارد البشرية لتعزيز قدرات وإمكانيات المؤسسة، واستمرارها.

كما يعتبر تبني الإدارة في الكثير من المنظمات والمؤسسات العالمية اليوم مبدأ الاهتمام بالبشر كأحد المؤثرات القوية التي تكسبها ميزة تنافسية، خاصة مع دخول القرن الواحد والعشرين الذي يركز على اقتصاد المعرفة، معتبرا أن المورد البشري ذو المعرفة والمهارة هو الدافع لبقاء واستمرار المؤسسات.

## الإشكالية

كيف تساهم القيادة الشبابية في إدارة الموارد البشرية بالمؤسسة الجزائرية؟

## المراجع

- القيادة الإدارية: نواف كنعان.
- القيم الثقافية داخل المنظمات:  
بوفلجة غيات.
- علم الاجتماع: أنتوني غيدنز.
- بلقاسم سلاطنية: التنظيم الحديث  
للمؤسسة.
- الإنسان المهدور: مصطفى  
حجازي.

## المنهج

المنهج المستعمل هو المنهج الوصفي الذي يتوافق مع موضوع بحثنا.

## العينة

إن العينة المعتمدة في هذه الدراسة تشمل قادة شباب بمؤسسة اقتصادية جزائرية.

## أدوات جمع البيانات

اعتمدنا في هذه الدراسة على الاستمارة، المقابلة.