

عنوان البحث: معوقات تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية.
الطالبة: مشتة مريم
المشرف: د. بلخيري كمال

أهداف الدراسة:

- التعرف على المعوقات التي تعيق تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية من خلال:
- الكشف عن الجوانب التنظيمية التي تعيق تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية.
- إبراز تأثير الجوانب المعرفية في تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية.
- الوقوف على تأثير البيئة الخارجية في تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية.
- تحليل نقاط ضعف المؤسسة الجزائرية التي تعيق اتباعها للنهج الاستراتيجي.
- الوقوف على أهمية الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية.

أهمية الموضوع:

- الإدارة الاستراتيجية هي أداة أساسية لنمو وتطور المؤسسات وتميزها وكذا الاستجابة الفعالة للمتغيرات والتطورات الحاصلة. وهذا ما يضفي أهمية للموضوع المراد دراسته كونه يسلط الضوء على الإدارة الاستراتيجية .
- حيوية الموضوع وتماشيه مع متغيرات ومتطلبات العصر خاصة مع تعقد بيئة الأعمال وتحول النظر للإدارة الاستراتيجية.

- وتكمن الأهمية الخاصة للموضوع في كونه يسلط الضوء على المعوقات التنظيمية، والمعرفية، والبيئية التي تجعل المؤسسة الجزائرية الباحثة عن التكيف والاستمرار في ظل مختلف التهديدات والتحديات الاستراتيجية عاجزة عن تبني هذا المفهوم الإداري والعمل به.

أفاق البحث:

- يتوقع من الدراسة الحالية أن تصل الباحثة إلى الإحاطة بمعوقات الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية ومحاولة تقديم إقتراحات وتوصيات تفيد المؤسسة الجزائرية.

- في ظل الدراسات السابقة والجرد الأولي للمادة النظرية إتضح لنا غياب الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية كتمارس وكواقع عملي، والدراسة الحالية ستكون عبارة عن إضافة وتكملة للنتائج المتوصل إليها في الدراسات السابقة من خلال الكشف عن المعوقات التي تغيب هذا النموذج الإداري بها.

المقدمة:

تمثل الإدارة الاستراتيجية نهج إداري حديث يقوم على الدراسة التحليلية للبيئة الداخلية (القدرات والإمكانات) والبيئة الخارجية (القوى الخارجية المؤثرة على المؤسسة)، وقد تزايد الإهتمام بها مؤخرًا نظرًا لتعقد بيئة الأعمال والمنافسة الشرسة التي تهدد المؤسسات اليوم، والمؤسسة الجزائرية ليست بمعزل عن هذه التأثيرات وربما تكون أكثر المتضررين بالنظر إلى إنعدام كفاءتها وما تعانيه من تراجع وهشاشة التسيير، من هنا كان لابد من الإحاطة بالإدارة الاستراتيجية وربطها بالمؤسسة الجزائرية، كونها تمثل الحل القادر على النهوض بها وتنمية قدراتها التنافسية لتحقيق التكيف والإستمرار، لكن توجد بعض المعوقات تحول دون تطبيق هذا الحل أو هذا النموذج الإداري القادر على تحيين أساليب تسيير المؤسسة بما يتوافق ومتغيرات المحيط ومتطلبات البيئة من هنا جاءت هذه الدراسة للإحاطة بهذا الموضوع من خلال التعرف على الإدارة الاستراتيجية في التراث النظري، وكذا السيرورات التسييرية للمؤسسة الجزائرية، وتحليل المعوقات التي تعيق تطبيق هذا النموذج الإداري بالمؤسسة الجزائرية.

الإشكالية:

تتلخص إشكالية موضوعنا المطروح حول معوقات الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية في التساؤلات التالية:
التساؤل الرئيسي:
ماهي معوقات تطبيق الإدارة الإستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية؟
التساؤلات الفرعية:

- 1- هي الجوانب التنظيمية التي تعيق تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية؟
- 2- ما هي الجوانب المعرفية التي تعيق تطبيق الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة الجزائرية؟
- 3- هل تعيق البيئة الخارجية المؤسسة الجزائرية في تطبيق الإدارة الاستراتيجية؟

المنهج:

تماشيا مع طبيعة الموضوع والأهداف المراد الوصول نعتمد على المنهج الوصفي لوصف الظاهرة، أوالتعرف على الإدارة الاستراتيجية ووصفها من خلال ماكتب حولها في التراث النظري والإقتصادي وكذا وصف الإصلاحات الإقتصادية التي مست المؤسسة الجزائرية ونمط التسيير الذي كان سائدا في كل مرحلة وصولا إلى الوقت الراهن.
-منهج دراسة الحالة من خلال دراسة مؤسسة معينة والتعمق في المعوقات التي تحول دون تطبيقها للنموذج الإداري (الإدارة الاستراتيجية).

أدوات جمع البيانات:

- الكتب والمجلات، الملتقيات لجمع المادة النظرية.
- المقابلة الإستبيان لقياس معوقات الإدارة الاستراتيجية بالمؤسسة محل الدراسة.
- الوثائق والسجلات الخاصة بالمؤسسة.