كلية العلوم الإنسانية والاجتماعية
قسم علم الاجتماع
مجتمع الجزائري المعاصر

عنوان البحث: الأنماط القيادية والسلوك التنظيمي في المؤسسة الصناعية الجزائرية

الطالب بوعصيدة امير المشرف د/عبد الرزاق امقران

المقدمة: تتزايد وتيرة الأحداث مؤخرا علي الصعيد الاجتماعي لتؤكد تلازم النسق الاقتصادي والاجتماعي هذا التلازم الذي أصبح مرجعية اتفاق وإجماع الفاعلين علي الساحة المجتمعية.

إن ذهاب الحوار الأكاديمي وكذلك التقارير البحثية في أكثر من مرة إلي ضرورة تطوير أداء مؤسساتنا الاقتصادية " الصناعية" قادنا إلي طرح جملة من المواضيع والتي كان في احد جوانبها دور القيادة في تشكل السلوك التنظيمي في المؤسسة الصناعية الجزائرية

الإشكالية: تحاول الدراسة الحالية الإجابة عن التساؤل المركزي التالي :

ما طبيعة العلاقة بين الأنماط القيادية والسلوك التنظيمي؟

و ينطوي هذا التساؤل علي ثلاثة أسئلة فرعية تحدد معالم الإشكالية:

هل تساهم القيادة الديمقراطية في زيادة أداء الجماعة؟

إلي أي مدي يؤدي استخدام القيادة الحرة في زيادة الدافعية نحو العمل؟

كيف تساهم القيادة الأوتوقراطية في الالتزام لدي العمال؟

المنهج:

ويعرف المنهج على أنه: "الطريقة التي يتبعها الباحث في دراسته للمشكلة من أجل اكتشاف الحقيقة، وهو فن تنظيم الأفكار، أو الإجراءات، من أجل الكشف عن الحقيقة التي نجهلها، أو من أجل البرهنة عليها" وعليه فإن اختيار المنهج يتوقف على الموضوع أو الظاهرة المدروسة، لذلك فإن الدراسة استدعت الاعتماد على المنهج الوصفي.

أهداف وأهمية الدراسة:

تتجلي أهمية هذه الدراسة في الهدف الذي تسعي إلي الإجابة عنه لذلك فهي ذات جدوى علمية علي الصعيد النظري والميداني لهذا فان هذه الدراسة تقوم بعملية البحث والتقصي الموضوعي لواقع التنظيم الاقتصادي "الصناعي" من خلال دراسة متغيري القيادة والسلوك التنظيمي في بعديهما العلائقي في إطار كلي هو التنظيم.

أفاق الدراسة:

إن الدراسة الراهنة وبكل ما تسعي إليه جدية وأمانة من اجل وضع تصور نظري يعمل علي تفسير وفهم الواقع التنظيمي ،وكذلك سعيها إلي الكشف عن العلاقات التبادلية بين متغيرات الدراسة ومتغيرات البناء التنظيمي هي دائما في حاجة إلي إعادة النظر من خلال البحث والتقصي الميداني والعمل علي إضافة أبعاد جديدة للظاهرة المدروسة.

قائمة المراجع:

أولا: باللغة العربية

1- الكتب:

فريدمان مايك: فن ومنهج القيادة الإستراتجية،القاهرة،المنظمة العربية،2006

ثانيا: بالغة الاجنبية

-1john R.schermerhorn et autre ،*Comportement humain et organisation* ،claire de billy،2eme édition،erpi2002