

**République Algérienne Démocratique et Populaire**  
**Ministère de l'Enseignement Supérieur**  
**et de la Recherche Scientifique**  
**Direction de la Coopération**  
**et des Echanges Interuniversitaires**  
**Sous-Direction de la Formation**  
**des Etudiants Etrangers**

N°305/S.D.F.E.E/2015

Alger, le 08 نوفمبر 2015

**Messieurs les Présidents**  
**des Conférences Régionales des Universités**

Objet: Appel à candidature.

Il s'agit d'un appel à candidature lancé par Madame la Directrice Générale de l'UNESCO relatif au recrutement pour le poste de **Recteur de l'Institut UNESCO-IHE pour l'éducation relative à l'eau, à Delft (Pays Bas)**.

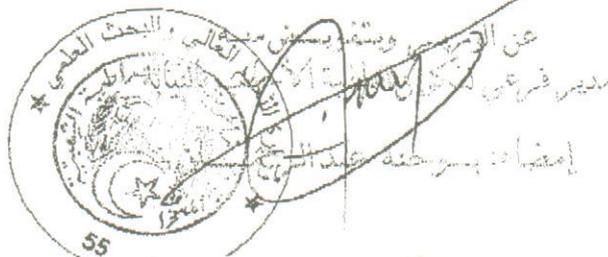
Le candidat à ce poste doit être compétent et hautement qualifié en la matière; il doit s'inscrire, en ligne, sur la page du site Web de l'UNESCO consacrée aux Carrières. Son dossier de candidature à ce poste, accompagné d'un CV détaillé, doit parvenir à la Directrice Générale de l'UNESCO, au plus tard le 11 novembre 2015.

Vous trouverez ci-joint:

- Une copie de l'appel à candidature de Madame la Directrice Générale de l'UNESCO;
- Une copie de renseignements sur les fonctions du poste, les qualifications requises et souhaitables, le salaire et les indemnités y afférents.

Comptant sur vous pour assurer une large diffusion de cet appel à candidature, auprès de notre communauté universitaire, je vous prie d'agréer l'expression de mes

Cordiales salutations





Handwritten notes in Arabic and French, including the number '554' and the word 'DISTRIBUTION'.

11 SEP 2015

Réf. : CL/4133

Objet : **Recteur (D-2)**  
**Institut UNESCO-IHE pour l'éducation relative à l'eau**  
**Delft, Pays-Bas**  
**1NLSC0001OS**

Madame, Monsieur,

Je tiens à vous informer que j'ai décidé de réafficher le poste de Recteur de l'Institut UNESCO-IHE pour l'éducation relative à l'eau, à Delft (Pays-Bas).

Je vous adresse ci-joint des renseignements sur les fonctions attachées à ce poste, ainsi que sur les titres, l'expérience et les compétences requis.

Comme vous le savez, le Secrétariat accorde une grande importance à la répartition géographique et à l'égalité entre les sexes, en particulier au niveau des postes de direction. Je vous serais donc reconnaissante de bien vouloir m'aider à assurer un meilleur équilibre géographique, ainsi qu'une représentation équitable des femmes, en encourageant des personnes compétentes et qualifiées à faire acte de candidature.

Pour être pris en considération, les candidats à ce poste doivent déposer leur candidature en ligne, sur la page du site Web de l'UNESCO consacrée aux Carrières, dès que possible et bien avant la date de clôture et s'assurer que leur dossier a bien été réceptionné par le système. Les candidats recevront automatiquement par courriel un accusé de réception confirmant l'enregistrement de leur candidature.

Toutes les candidatures devront être dûment présentées au plus tard le **11 novembre 2015**. Pour toute demande d'information, veuillez adresser un courriel à [staffingteam@unesco.org](mailto:staffingteam@unesco.org).

Les candidats qui n'ont pas aisément accès à l'Internet peuvent, à titre exceptionnel, envoyer leur dossier de candidature par courrier postal à l'adresse suivante, en rappelant le numéro du poste : « **1NLSC0001OS** » :

Directrice  
Bureau de la gestion des ressources humaines (HRM)  
UNESCO  
7, place de Fontenoy  
75352 Paris 07-SP  
France.

CL/4133 – page 2

Pour garantir l'égalité de traitement entre tous les candidats, seules les candidatures reçues à cette adresse dans le délai indiqué pourront être étudiées.

Chaque dossier de candidature comprendra un curriculum vitae détaillé et indiquera le nom de personnes pouvant fournir des références sur l'intéressé(e). Le curriculum vitae peut être soumis en anglais ou en français, de préférence au moyen du formulaire officiel de l'UNESCO, et doit fournir les renseignements suivants : date et lieu de naissance ; nationalité actuelle ; sexe ; études universitaires ; poste actuel et postes précédents ; domaines de spécialisation ; parler et comprendre les langues requises, selon les critères indiqués à l'adresse de vacance de poste ci-joint.

Il est impératif que toutes les candidatures respectent l'échéance fixée. Toutes les dispositions doivent être prises pour s'assurer que les candidatures parviennent au Bureau de la gestion des ressources humaines avant la date de clôture. Les candidatures reçues après la date limite indiquée ne seront pas étudiées.

Je ne saurais trop souligner combien je tiens à recevoir pour ce poste des candidatures de premier ordre, et je compte sur votre coopération pour m'aider à atteindre ce but, en assurant la diffusion de l'avis de vacance de poste parmi les ressortissants de votre pays par les voies que vous jugerez les plus appropriées.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, les assurances de ma haute considération.



Irina Bokova  
Directrice générale

P.J. : 2

cc : Commissions nationales pour l'UNESCO  
Délégations permanentes auprès de l'UNESCO



**Titre :** RECTEUR DE L'INSTITUT UNESCO-IHE POUR L'ÉDUCATION  
RELATIVE À L'EAU (réaffichage)  
**Domaine :** Sciences de l'eau et éducation  
**N° du poste :** 1NLSC0001OS  
**Classe :** D-2  
**Unité :** Secteur des sciences exactes et naturelles  
**Lieu d'affectation principal :** Delft, Pays-Bas  
**Recrutement :** Interne et externe  
**Titre de contrat :** Fonctionnement de durée définie  
**Date limite (minuit, heure de Paris) :** 11 novembre 2015

#### APERÇU DES FONCTIONS DU POSTE

Créé en 2003 en tant qu'institut de catégorie 1, l'Institut UNESCO-IHE pour l'éducation relative à l'eau œuvre en faveur d'un monde où les populations pourront gérer de façon durable leurs ressources en eau et les richesses de l'environnement et où tous les secteurs de la société, en particulier les pauvres, pourront bénéficier de services de base. L'Institut UNESCO-IHE, établissement de formation de troisième cycle qui mène des activités de recherche, d'enseignement supérieur et de renforcement des capacités dans les domaines de l'eau, de l'environnement et des infrastructures, est le centre le plus important au monde dans le domaine de l'éducation relative à l'eau. Il met en œuvre des programmes de Master pleinement homologués, ainsi qu'un programme de doctorat en matière de sciences de l'eau et d'éducation, à savoir renforcer les capacités des secteurs de l'eau et de l'environnement dans les pays en développement et les pays en transition. Il/elle assoit et renforce le rôle international de l'Institut en faisant preuve de vision et de leadership pour anticiper et aborder les changements mondiaux, l'évolution des demandes de la société et les nouvelles perspectives technologiques et politiques. Il/elle s'attache à promouvoir la capacité d'apprentissage de l'Institut en confortant sa réceptivité et sa volonté de s'adapter aux signes de changement, aussi bien internes qu'externes, tant sur le plan didactique que technique, dans le secteur de l'eau. Il/elle veille à ce que la base de connaissances et les méthodes pédagogiques de l'Institut soient tenues à jour et développées plus avant afin de maintenir un niveau académique élevé.

Sous l'autorité du Sous-Directeur général pour les sciences exactes et naturelles (ADG/SC), le/la titulaire travaillera en étroite collaboration avec le Conseil d'administration de l'Institut et la Fondation IHE afin de mettre au point, de manière durable, une vision et une stratégie globales pour l'Institut qui cadrent avec le mandat de l'UNESCO en général, et dans les domaines de l'éducation et de la science appliquées aux ressources en eau en particulier, et qui répondent aux besoins de la communauté internationale en matière de recherche et d'enseignement, ainsi que d'un plan d'activités efficace, conformes à la vision stratégique de l'Institut, afin d'obtenir le soutien et les fonds requis pour en assurer la bonne mise en œuvre, après approbation par le Conseil d'administration de l'Institut.

Il/elle collaborera avec le Directeur de la Division des sciences de l'eau de l'UNESCO et travaillera en étroite coopération avec le Programme hydrologique international (PHI) de l'UNESCO, le Programme mondial pour l'évaluation des ressources en eau et le réseau des chaires et centres UNESCO de catégorie 2 relatifs à l'eau, en supervisant les contributions renforcées qu'apporte l'Institut à leurs activités.

S'agissant de la gestion et du fonctionnement de l'Institut, le/la titulaire devra : gérer directement l'élaboration et la mise en œuvre du Plan de travail annuel ; consulter les organes appropriés afin d'arrêter et de faire connaître la position de l'Institut sur telle ou telle question ; présider le Rectorat de l'Institut ; présider le Conseil universitaire de l'Institut ; superviser les travaux des départements universitaires et de leurs services d'appui, y compris en ce qui concerne la gestion du personnel.

Le/la titulaire devra nouer et entretenir des relations actives avec les programmes pertinents de l'UNESCO, ainsi qu'avec les membres du Conseil d'administration de l'Institut et de la Fondation IHE, et promouvoir leur participation proactive aux efforts déployés pour relever les grands défis auxquels l'Institut devra faire face ; il/elle veillera à maintenir les relations de l'Institut avec le Gouvernement néerlandais, les États membres, les institutions financières internationales, les universités et établissements de recherche, le secteur privé et d'autres secteurs de la société civile, afin d'assurer la reconnaissance, le statut, la stabilité financière et la viabilité de l'Institut.

*L'UNESCO s'attache à promouvoir l'égalité des sexes et l'équilibre géographique au sein du Secrétariat.*

*En conséquence, les femmes sont vivement encouragées à se porter candidates, de même que les ressortissants d'États membres non représentés ou sous-représentés. Les personnes handicapées sont également encouragées à postuler. Une mobilité mondiale est requise, car les fonctionnaires sont appelés à exercer leurs fonctions dans d'autres lieux d'affectation, en vertu de la politique de mobilité géographique.*

**L'UNESCO NE PREND DE FRAIS À AUCUNE ÉTAPE DU PROCESSUS DE RECRUTEMENT.**

CL/4133 – page 4

**QUALIFICATIONS REQUISES****FORMATION**

- Doctorat ou diplôme équivalent en sciences de l'ingénieur, sciences de l'environnement ou sciences sociales, avec une spécialisation marquée dans le domaine de l'eau.

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

- Quinze années d'expérience des exigences de la coopération internationale, de préférence dans le cadre du système des Nations Unies.
- Vaste expérience de la gestion des questions relatives à l'eau, de préférence au sein d'une organisation internationale, et connaissance approfondie des principales institutions et organisations qui œuvrent dans les domaines de la recherche et de l'éducation relatives à l'eau au niveau mondial.
- Avoir rang de Professeur titulaire dans une université internationalement reconnue et accréditée dans le domaine de l'eau, ou une expérience d'au moins dix ans dans les milieux universitaires.
- Expérience de l'encadrement du personnel et des étudiants, de la motivation d'équipes dans un environnement culturel diversifié, de l'exercice de fonctions de supervision et de contrôle, ainsi que de la gestion de la formation et du perfectionnement du personnel.
- Spécialisation et/ou solide expérience dans les domaines de l'éducation et de la recherche relatives à l'eau, notamment dans les pays en développement, avec des publications remarquables dans le domaine des sciences de l'eau.
- Expérience avérée à des postes de direction et expérience professionnelle aux niveaux international ou intergouvernemental.
- Expérience de la conduite de négociations complexes, avec diplomatie et tact, dans l'intérêt général de l'accomplissement du mandat et de la mission de l'UNESCO.

**APTITUDES/COMPÉTENCES**

- Connaissance du mandat, de la vision, de l'orientation stratégique et des priorités de l'Organisation et de l'Institut, et adhésion à ceux-ci.
- États de service remarquables à des postes de direction scientifiques ou administratifs, avec une expérience de la gestion des ressources humaines et financières.
- Expérience professionnelle pertinente dans les pays en développement.
- Capacités de leadership, sens de l'objectivité et de la neutralité, solides compétences analytiques et capacités intellectuelles, intégrité professionnelle et sens de la diplomatie.
- Aptitude à exercer une autorité bien fondée et équilibrée, ainsi qu'à assurer et gérer des services et fonctions grandes institutions à vocation nationale ou internationale.
- Compétences managériales éprouvées et appliquées avec succès, des processus et programmes de gestion des grandes institutions à vocation nationale ou internationale.
- Solide connaissance des pratiques de gestion générale, notamment : principes de gestion et budgétisation axés sur les résultats, gouvernance et obligation redditionnelle, utilisation des technologies de l'information et de la communication, et techniques d'assurance qualité et de gestion des risques.
- Aptitude avérée à interagir efficacement aux plus hauts niveaux éducatifs et gouvernementaux, ainsi qu'avec les responsables du secteur privé et les ONG, et à mettre en place des partenariats et des réseaux de collaboration avec et entre diverses parties prenantes.
- Capacité démontrée de mobiliser avec efficacité des ressources financières ou autres.
- Connaissance et compréhension approfondies du risque opérationnel à l'échelle mondiale, entre autres.

**LANGUES**

- Excellente connaissance de l'anglais et excellente aptitude à la rédaction dans cette langue, et bonne connaissance du français. Le/la titulaire sera tenu(e) de suivre une formation linguistique en vue d'acquérir en un temps raisonnable le niveau requis dans la deuxième langue.

**QUALIFICATIONS COMPLEMENTAIRES****FORMATION**

- D'autres diplômes ou formations universitaires de courte ou moyenne durée dans des disciplines pertinentes pour le poste seraient un avantage.

**EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

- Compréhension et connaissance des objectifs stratégiques de l'UNESCO, ainsi que des processus plus larges à l'échelle du système des Nations Unies, notamment en ce qui concerne l'élaboration de l'agenda international pour le développement post-2015.
- Expérience professionnelle acquise au sein d'environnements de travail multiculturels.
- Expérience de travail avec des organismes du système des Nations Unies et auprès d'organisations et institutions internationales de financement et d'assistance technique.

**APTITUDES/COMPÉTENCES**

- Capacité de s'adapter aux tendances et évolutions mondiales, ainsi que de réorienter en conséquence les stratégies, de manière novatrice et créative.
- Compétences en matière d'administration et de gestion des ressources humaines et financières.

**LANGUES**

- Connaissance d'autres langues du système des Nations Unies (arabe, chinois, espagnol et russe).

**SALAIRES ET INDEMNITÉS**

Les traitements de l'UNESCO sont établis en dollars des États-Unis. Ils se composent d'un traitement de base et d'un ajustement pour affectation qui tient compte du coût de la vie dans un lieu d'affectation donné et des taux de change.

Autres prestations : congé annuel de 30 jours ouvrables, allocation pour charges de famille, régime de retraite et assurance médicale. Pour plus de précisions, consulter le [site Web de la CFPI](#).

Veillez noter que l'UNESCO est une organisation non-fumeurs.

**LES CANDIDATS PEUVENT ÊTRE APPELÉS À PASSER UN TEST ÉCRIT.**

**REPRÉSENTATION DES ÉTATS MEMBRES  
DANS LES POSTES SOUMIS À LA RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE  
AU 1<sup>ER</sup> AOÛT 2015**

<b>Représentation supérieure à la normale</b>	<b>Représentation normale</b>	<b>Représentation inférieure à la normale</b>	<b>Représentation nulle</b>
Algérie	Afghanistan	Andorre	Angola
Belgique	Afrique du Sud	Antigua-et-Barbuda	Bahréïn
Bulgarie	Albanie	Arabie saoudite	Brunéï Darussalam
Cameroun	Allemagne	Arménie	Cabo Verde
Canada	Argentine	Azerbaïdjan	Dominique
Danemark	Australie	Bahamas	El Salvador
Espagne	Autriche	Barbade	Émirats arabes unis
Éthiopie	Bangladesh	Bélarus	Guatemala
France	Bénin	Belize	Guinée équatoriale
Italie	Burkina Faso	Bhoutan	Guyana
Liban	Cambodge	Bolivie (État plurinational de)	Haïti
Maroc	Chypre	Bosnie-Herzégovine	Iles Marshall
Mexique	Colombie	Botswana	Iles Salomon
Népal	Congo	Brésil	Islande
Roumanie	Costa Rica	Burundi	Kazakhstan
Sénégal	Côte d'Ivoire	Chili	Kiribati
Tunisie	Croatie	Colombie	Koweït
	Cyprus	Costa Rica	Liban
	Égypte	Côte d'Ivoire	Malte
	Équateur	Croatie	Micronésie (États fédérés de)
	ex-République yougoslave de Macédoine	Cyprus	Monaco
	Fédération de Russie	Égypte	Monténégro
	Finlande	États-Unis d'Amérique	Nauru
	Gambie	Fidji	Nioué
	Ghana	Gabon	Palaos
	Grèce	Géorgie	Paraguay
	Honduras	Grenade	République centrafricaine
	Irlande	Guinée	République-Unie de Tanzanie
	Israël	Guinée-Bissau	Rwanda
	Jamaïque	Hongrie	Saint-Vincent-et-les Grenadines
	Japon	Iles Cook	Samoa
	Jordanie	Inde	Singapour
	Lettonie	Indonésie	Slovénie
	Lituanie	Iran (République islamique d')	Soudan du Sud
	Madagascar	Iraq	Tadjikistan
	Malaisie	Kenya	Timor-Leste
	Malawi	Kirghizistan	Tonga
	Malawi	Libye	Tuvalu
	Mali	Maldives	Vanuatu
	Maurice	Myanmar	
	Mauritanie	Namibie	
	Mongolie	Nigéria	
	Mozambique	Nouvelle-Zélande	
	Nicaragua	Oman	
	Niger	Palestine	
	Norvège	Panama	
	Ouganda	Papouasie-Nouvelle-Guinée	
	Ouzbékistan	Portugal	

CL/4133 – page 8

**Représentation  
supérieure  
à la normale**

**Représentation  
normale**

Pakistan  
Pays-Bas  
Pérou  
Philippines  
Pologne  
République arabe  
syrienne  
République de Corée  
République de Moldova  
République démocratique  
du Congo  
République démocratique  
populaire lao  
République populaire  
démocratique du Congo  
Royaume-Uni de  
Grande-Bretagne  
et Irlande du Nord  
Saint-Kitts-et-Nevis  
Sainte-Lucie  
Seychelles  
Slovaquie  
Togo  
Ukraine  
Uruguay  
Yémen  
Zimbabwe

**Représentation  
inférieure  
à la normale**

Qatar  
République dominicaine  
Saint-Marin  
Sao Tomé-et-Principe  
Serbie  
Sierra Leone  
Somalie  
Soudan  
Sri Lanka  
Suède  
Suisse  
Suriname  
Swaziland  
Tchad  
Timor-Leste  
Turkménistan  
Turquie  
Venezuela (République  
bolivarienne du)  
Viet Nam  
Zambie

**Représentation  
nulle**