



وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

جامعة محمد لمين دباغين - سطيف 2-

كلية الحقوق والعلوم السياسية

فرقة البحث العلمي:

المسماة: P.R.F.U. للبحث

حوكمة الضمان الاجتماعي في الجزائر:

المكاتب والرهانات (سطيف 2)

تنظم

بالشراكة مع:

منظمة المحامين - ناحية سطيف -

الملتقى الوطني (الافتراضي والحضورى) بعنوان:

## تسوية المنازعات الناشئة عن علاقة العمل

بين النص والاجتهاد القضائي

يوم الثلاثاء 20 ديسمبر 2022



رئيس اللجنة التنظيمية للملتقى:

د. هامل فوزية- جامعة سطيف 2-

د. لعاباني وفاء - جامعة قسنطينة 1-

أعضاء اللجنة التنظيمية:

أ. الممدولي رحيمة- أ. جودي زينب- أ. مخلوفي خضرة- أ. خبابة أميرة- أ.

بوغازي وهيبة- أ. مناري عياشة- أ. بن دادة وافية- أ. زرازي حبيبة- أ.

بوصيغ ريمة- ط. د. سويسمي سميرة- ط. د. الأسد إغلاص- ط. د. مجنوب

أسامة- ط. د. لعصامرة راشد- ط. د. خبابة أدريس (جامعة بجاية)- ط. د.

بحري حليلة (جامعة أدرار)- ط. د. فراح ربيعة (جامعة قالة).

أجال المشاركة:

أخر أجل لإرسال المدخلات كاملة: 28 نوفمبر 2022

تاريخ الرز على المدخلات المقبولة: 10 ديسمبر 2022

تاريخ انعقاد أشغال الملتقى: يوم 20 ديسمبر 2022



الرئيس استوى التتمى:

أ.د. قشي الغبر- مدير جامعة سطيف 2-

مسؤول الملتقى:

أ.د. محمد بن عرب- عميد كلية الحقوق والعلوم السياسية

رئيس الملتقى:

د. غربي نجاح- جامعة سطيف 2-

المنسق العام للملتقى:

د. بلهول زكية- جامعة سطيف 2-

أ. زوزو غنية (عضو منظمة المحامين - ناحية سطيف)

رئيس اللجنة العلمية للملتقى:

د. تو ابي إيمان ريمة سرور- جامعة سطيف 2-

أعضاء اللجنة العلمية للملتقى:

من داخل الكلية:

د. تو ابي إيمان ريمة سرور- د. غربي نجاح- د. بلهول زكية- د. بن بلقاسم

أحمد- أ.د. زياندي أمال- د. زروق وليد- د. قرماش كاتية- د. براهيم

صهريّة- د. روايح فريد- د. زروق نوال- د. شاكري سميرة- د. كوسام

أمنية- د. بلواعر ليلى- د. دوشقاني عبد الحكيم- د. لعيمري إيمان- د. هامل

فوزية- د. بلعزام مبروك- د. سعداوي كمال- د. قجالي محي الدين-

د. فارس بوكير- د. بن كسيرة شفيقة- د. زينب زكرياء- د. هلاله نادية-

د. حسام مريم- د. وداعي عزالدين- د. صلاب سيد علي- د. بن عثمان

فوزية- د. بشير الشريف سمش الدين- د. مهناوي حنان- د. عبد السلام

حسان- د. سقي فاكية- د. داهل وافية- د. لعقابي سميرة- د. بلول

سمية- د. جبالة عمان- د. بن دعاس سهام- د. رمانية سفيان-

د. بلعروس سمش الدين- د. غبولي منى- د. عماروش سميرة- د. بن

خليفة مريم- د. قلو ليليا- د. بوقندول سميرة- د. مشري سلى.

من خارج الكلية:

أ.د. بن سالم كمال (جامعة مستغانم)- أ.د. زعموش فوزية (جامعة

قسنطينة 1)- أ.د. حاج سوي محمد (جامعة أدرار)- د. لعاباني وفاء

(جامعة قسنطينة 1)- د. سماني الطيب (جامعة برج بوعريش)-

د. سكيل رقية (جامعة الشلف)- د. بوكير عبد الرحمن (جامعة

السياسة)- د. بوحيدة عبد الكريم (جامعة غرداية)- د. بلهامل محمد

عبد الفتاح (جامعة برج بوعريش)- د. خليبي سهام (جامعة بسكرة)-

د. هلال العبد (جامعة بجاية)- د. عطوي واد (المركز الجامعي تيارة).

## شروط المشاركة

- يجب أن يتسم موضوع المدخلة بالجدية، الأمانة والصدقية، وأن يتطابق مع إحدى محاور الملحق، ويحرر وفقاً للمضوابط العلمية والمهنية المتعارف عليها؛
- لا تُقبل المدخلات التي سبق نشرها أو قُدمت في تظاهرات علمية سابقة؛
- لا تسلم شهادة المشاركة للعضو المتدخل إلا بحضوره ومشاركته الفعلية؛
- يجب أن تُحرر المدخلة في حدود 10 صفحة وإلى 20 صفحة، بما فيها الروايش وقائمة المراجع؛ والهايش ترد إليها في آخر المدخلة.
- ترسل المدخلات في ملف WORD، خط Sakal Majallah مقاس 14 بالنسبة للأبحاث باللغة العربية، وخط Book Antiqua مقاس 12 بالنسبة للمداخلات المحررة باللغات الأجنبية؛
- تقبل المدخلات الثنائية، ترفق المدخلة بملخصين، أحدهما باللغة العربية والثاني باللغة الأجنبية، بالإضافة إلى الكلمات المفتاحية؛
- لا تُقبل سوى المدخلات التي تم إرسالها خلال الأجل المحددة على العنوان الإلكتروني للملحق:

confitsdutravail.use2@gmail.com

لا تتحمل الجهة المنظمة للملحق مصاريف النقل، الإيواء والإطعام.

## أهداف الملحق

هدف تنظيم هذا الملحق الوطني إلى تحقيق جملة الأهداف التالية:

- تحديد معالم وضوابط الإطار القانوني لتسوية منازعات العمل والضمان الاجتماعي.
- تبسيط الضوابط على الإشكالات القانونية والعملية التي يطرحها النظام الاجرائي للتسوية في بعده التنظيمي والقضائي.
- الكشف عن مواطن الخلل والغموض في المنظومة القانونية الجزئية بالموازاة مع التجارب المقارنة.
- تقييم الإطار القانوني المقرر في الجوانب لتسوية النزاعات الناشئة في إطار علاقة العمل والتأمين على مخاطره واقتراح صيغ مستعددة والحلول باصلاح الوضع.

## محاور المناقشة

تتم معالجة إشكالية هذه المنظومة من خلال عدة محاور لها صلة وثيقة بالموضوع المعالج، تتمثل في:

**المحور الأول:** الإشكالات الاجرائية للتسوية الودية لمنازعات العمل الفردية بين ضبابية المفاهيم وصعوبة الاجراءات.

**المحور الثاني:** التسوية القضائية لمنازعات العمل الفردية

**المحور الثالث:** خصوصية النظام الاجرائي لتسوية المنازعات الجماعية في العمل وديا.

**المحور الرابع:** السعوى التقابلية: قواعد الاختصاص واجراءات التسوية.

**المحور الخامس:** إشكالات التسوية الودية للمنازعات في إطار الضمان الاجتماعي، (لمنازعات العامة، المنازعات الطبية، المنازعة التقنية ذات الطابع الطبي)

**المحور السادس:** التسوية القضائية لمنازعات الضمان الاجتماعي: اجراءات ذات طابع خاص أم عام؟

## موضوع الملحق

تعد علاقة العمل علاقة قانونية، تنظيمية واتفاقية، تطور مفهومها، نظامها وابعادها بتطور الحضارات والتشريعات الدولية والوطنية، وحددت أسسها ومعالها ضمن إطار تعاقدي أو لا تعي أو مزدوج، وصيغت ضوابطها وفقاً لإطار قانوني ذو طبيعة مرزوغية تحقق التوازن بين الاعتبارات الاقتصادية لرب العمل، من جهة، والاعتبارات الاجتماعية والانسانية، التي تقتضها مصلحة العامل، الطرف الضعيف في العلاقة القانونية.

وعلى مدار التاريخ وتعاقب الأزمنة، مثلت المصالح المتضاربة لطرفي علاقة العمل العامل الرئيس في نشوب خلافات وتوترات بينهما، واتخذت المنازعات الناشئة خلال المسار المهني للعامل أشكالاً و أبعاداً متنوعة ومختلفة، سواء منها تلك التي تنشأ بين العامل الأجير ورب عمله، أو المنازعات الناشئة بين مجموع العمال والمستخدم، أو المنازعات التي تكون بين المندوب النقابي أو التنظيم النقابي العائز للصحة التمثيلية، وهذا الأخير، وهي ما يطلق عليها بالدعاوى التقابلية، فضلاً عن المنازعات التي تنشأ بين العامل الأجير وبصفته مؤمن له اجتماعياً والبيئات المكثفة بالتأمينات الاجتماعية.

وقد تدخل المشرع الجزائي، كغوره من التشريعات المقارنة، لتحديد وضبط الإطار القانوني الذي ينظم آليات واجراءات تسوية العلاقات التي تنشأ في الوسط المهني، سواء منها تلك التي تنشأ في إطار العلاقة القانونية للعمل (منازعات العمل)، أو تلك التي تنشأ في إطار العلاقة القانونية للتأمين على المخاطر المرتبطة بالعمل (منازعات الضمان الاجتماعي). وقد راع المشرع مسألة تحديد كل من الإطار المؤسسي والإطار الاجرائي الذي يضبط آليات التسوية الودية لهذه المنازعات، فضلاً عن تحديده لقواعد واجراءات التسوية القضائية لكل صنف من المنازعات التي تعترض المسار المهني للعامل على حدى.

## إشكالية الملحق

تأسيساً على ما سبق، يثير موضوع هذا الملحق الإشكالية البحثية التالية: ما مدى فعالية الهندسة القانونية لإجراءات تسوية المنازعات الناشئة في إطار علاقة العمل (ودياً وقضائياً) في ظل تحقيق الاستقرار الوظيفي، الاقتصادي، والاجتماعي الأطراف العلاقة القانونية؟