

تعيين الأهداف وسياسات المؤسسة وعمليات تنفيذها

7- سياسة المؤسسة في مجال:

- 1- التكوين.
 - 2- البحث.
 - 3- الحياة الطلابية (نشاطات و نتائج النوادي العلمية و الثقافية).
 - 4- التدويل.
 - 5- بيئة العمل.
 - 6- الأسرة الجامعية و المجتمع.
 - 7- الموارد و الحرم الجامعي.
- 7-1- التكوين:

التوجيه: توفير التكوين العلمي والمهني ذو نوعية يستجيب لاحتياجات مجتمع اليوم والغد.

الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	- ضمان جودة التكوين ضمان استمرارية الارتقاء بنوعية التعليم والتكوين.	<u>1- نسبة ونوعية التأطير:</u> - تعمل الجامعة على ضمان الوسائل البشرية والمادية الملائمة لضمان جودة التكوين، حيث ترمي للوصول إلى: * نسبة عالية للتأطير (أستاذ لكل 20 طالب) * عدد الطلبة ما بين 20 و 25 في الفوج. * توفر الجامعة هيئات لمتابعة تربصات الطلبة * تنجز مشاريع تربصات الطلبة تحت إشراف هيئات علمية محددة سلفا <u>2- التكوين ذو علاقة مع التشغيل:</u> * يتابع الطلبة في تربصاتهم إدارات جامعية متخصصة وذات تكوين عملي. * يوجد نظام محدد معن لتقييم التربصات المهنية للطلبة. * تتحرى الجامعة سنويا سوق العمل والمؤسسات التي تطلب اليد العاملة * تقييم المؤسسة الجامعية اجتماعات سنوية دورية مع غرفة التجارة والصناعة في محيطها

<p>* تهتم الجامعة بتقديم عروضاً للتكوين المهني في مرحلة الليسانس تساوي نسبة 25 في المائة من العدد الإجمالي للعروض المقدمة.</p> <p>* تهتم الجامعة بتقديم عروضاً للتكوين المهني في الماستر تساوي نسبة 50 في المائة من العدد الإجمالي للعروض المقدمة في المرحلة.</p> <p>3- مؤشرات تطوير الكفاءات:</p> <p>تعمل الجامعة على ضمان تطوير كفاءات الطلبة والأساتذة من خلال:</p> <p>* يعتمد التقييم على عدد كاف من الفروض المراقبة خلال السداسي (2 على الأقل)</p> <p>* يعطى التقييم المستمر نسبة 50 % من عملية تقييم الطالب في الفروض المراقبة</p> <p>* تعد فروض المراقبة بإشراف مسؤول الوحدة وبالتنسيق مع أستاذ المادة.</p> <p>* يطلب من طلبة الماستر انجاز تربيصين ميدانيين على الأقل خلال مرحلة الماستر</p>	
<p>- تعمل الجامعة على ضمان استعمال طرق حديثة في التكوين من خلال:</p> <p>- استعمال المقاربة بالكفاءات في التدريس ووضع عروض التكوين</p> <p>- تضمين عرض التكوين مؤشرات لقياس الكفاءات المحصلة الأكاديمية والمهنية.</p> <p>- استعمال تكنولوجيات الإعلام والاتصال في التعليم بالتدريس بجهاز العرض واستعمال الأدوات السمعية البصرية والإعلام الآلي والمليميديا في التكوين.</p> <p>- استعمال الدروس على الخط كوسيلة تكوين جديدة كالتعليم عن بعد والتعليم المتلفز.</p> <p>- فتح تخصصات لتكويننا عن بعد</p> <p>- تتوفر بالجامعة عروض تكوين تناوبية</p>	<p>2</p> <p>دمج طرق تدريس مبتكرة</p> <p>التحقق من انسجام أهداف البرامج الأكاديمية المختلفة مع مهارات الطلبة المكتسبة.</p>

<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجامعة فضاء للتواصل الإلكتروني مع مسؤولي عروض التكوين - تحرص الجامعة على وجود هيئة دائمة للتكوين المتواصل بها 		
<ul style="list-style-type: none"> - تحرص الجامعة على تحيين أهداف التكوين دوريا، باستشارة خبراء أكاديميين ومهنيين. - تحرص الجامعة على جمع البيانات الكافية حول عقود التشغيل المقدمة من طرف المؤسسات المختلفة (طبيعتها، مدتها، - تقيم الجامعة اتفاقيات تعاون مع المحيط المهني القريب. - تهتم الجامعة بتعيين جهازا لمتابعة خريجها في الوسط المهني - تقيم الجامعة صلات شراكة مع كل الأوساط المهنية المتواجدة في محيطها. - تعتنى الجامعة بملاءمة عروض التكوين المقدمة مع حاجات السوق - تقدم الجامعة لطلابها دروسا خاصة بإعدادهم للانخراط في عالم الشغل. - يتم التنسيق بين خلية الإدماج المهني والقائمين على تحضير الطلبة لسوق العمل دائما - تعطى للطلبة دروسا شهريا تحضرهم للاندماج المهني. - توجه عدد لا بأس به من البحوث المنجزة لدراسة الميدان الاحترافي. - يتم دائما الاستعانة بالشركاء الاجتماعيين والاقتصاديين لتقديم دروس الإدماج المهني. 	<p style="text-align: center;">تكيف عروض التكوين مع البيئة الاقتصادية.</p> <ul style="list-style-type: none"> - انسجام العملية التعليمية مع متطلبات السوق وخطط التنمية الاقتصادية. - تقدم المؤسسة عروضاً للتكوين تتماشى مع محيطها السياسي والعلمي والاجتماعي والمهني 	<p>3</p>

-7-2 البحث العلمي:

التوجيه: تطوير البحث العلمي والإبداع والابتكار.

الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	تطوير وتكييف محاور البحث مع المحيط الاجتماعي والاقتصادي	<p>1- استراتيجية البحث:</p> <p>تعمل الجامعة على ضمان تطوير استراتيجية البحث من خلال:</p> <ul style="list-style-type: none"> * تشجع الجامعة ديناميكية البحث وتحفز أساتذتها الباحثين. * تضمن الجامعة وظيفة رصد التطورات المنهجية والعلمية والتكنولوجية وذلك من خلال: * وضع قاعدة بيانات يتم تحديثها دوريا تحتوي على كل المعلومات المفيدة من أجل تحديد مؤشرات أنشطة البحث (مشاريع البحث، منشورات، براءات اختراع، موارد بشرية،...). * تعمل الجامعة على وضع لائحة الإشكاليات المحلية والإقليمية، والتي يمكن أن تشكل موضوع شراكات بحث. * تقيم المؤسسة تفكيراً استراتيجياً من أجل تقييم داخلي فيما يخص البحث. * تعمل الجامعة على طرح مواضيع جديدة على مستوى المخابر * تعمل الجامعة على معالجة مواضيع البحث وفق رؤى منهجية مستجدة. * ضمان تنسيق بين أعضاء فرق البحث في المخابر.

<p>- تثمين نتائج البحث:</p> <p>- تطوير التكوين في الدكتوراه حسب اختصاصات الماستر الموجودة.</p> <p>- تضمن المؤسسة إدماج طلبة الطور الثاني في فرق البحث.</p> <p>- تضمن المؤسسة إدماج طلبة الطور الثالث في فرق البحث.</p> <p>- تحدد المؤسسة مشاريع بحث مائة للاحتياجات المحلية من خلال:</p> <p>* تطور المؤسسة نظماً لقياس تأثير البحث العلمي والتكنولوجي على محيطها.</p> <p>* إقامة تریصات مشتركة بين وحدات البحث والشركات الاجتماعية الاقتصادية.</p> <p>* تدمج المؤسسة نتائج البحث في التكوين الأولي لطلبة الليسانس والماستر.</p> <p>* تنشر المؤسسة نتائج أعمال البحث على مستوى كتب خاصة ومجلة الجامعة والدوريات المختلفة.</p> <p>* تقدم وحدات البحث تقارير حول حصيلة النشاطات</p> <p>* تقدم مخابر البحث تقارير حول حصيلة النشاطات.</p>	
--	--

<p>تعمل الجامعة على تطوير وسائل البحث:</p> <p>* محاولة ضمان هيكله جميع الأساتذة من درجة أستاذ التعليم العلي وأستاذ محاضر ضمن مخابر بحث، مع دمج جميع طلبة الدكتوراه في ذلك، ولذلك تعمل الجامعة على:</p> <ul style="list-style-type: none">- محاولة رفع عدد وحدات البحث من 01 إلى 03- محاولة رفع عدد مخابر البحث من 11 إلى 20- تقوم المخابر بمعالجة مواضيع مواكبة لمحيط المؤسسة المحلي، وتلزم بعرض نتائجها السنوية في ملتقيات وطنية ودولية سنوية.	<p>تعيين المعدات المادية والتركيبية البشرية.</p>	<p>2</p>
--	---	-----------------

7-3- التجربة الطلابية :

التوجيه: - تشجيع تطور ونجاح الطلبة.

الأهداف: - تشجيع إنشاء النوادي العلمية والثقافية. و مرافقة المتخرجين.

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	تشجيع إنشاء النوادي العلمية والثقافية	<p>- تسهل الجامعة تطوير هيئات ونوادي ثقافية وعلمية، وتعمل على رفع عدد الطلبة المنخرطين في الجمعيات الثقافية من 200 طالب إلى الوصول إلى ادماج على الأقل 10 بالمائة من تعداد الطلبة في ذلك.</p> <p>- العمل على توجيه انشاء النوادي العلمية والثقافية بشكل يفيد الطلبة في مسارهم المهني مستقبلا.</p> <p>- العمل على انشاء النوادي العلمية والثقافية بشكل يفيد مساهمة الطلبة في الدفاع عن قيم المواطنة والمساواة وتعزيز قيم المشاركة لديهم.</p>
2	- مرافقة المتخرجين	<p>- تقوم المؤسسة بتحريات حول عمليات التوظيف:</p> <p>- وضع دليل (أرقام الهاتف، البريد الالكتروني) للمتخرجين.</p> <p>- تضع الجامعة بين يدي الخريجين دليلا متكاملا لأرقام الهواتف والعناوين الإلكترونية والبريدية التي يحتاجها لولوج عالم الشغل</p> <p>- يشتمل الدليل على بيانات كافية عن جميع المتخرجين</p> <p>تحرص الجامعة على جمع البيانات الكافية حول عقود التشغيل المقدمة من طرف المؤسسات المختلفة (طبيعتها ، مدتها ،.....)</p>

-4-7- التدويل:

التوجيه: دمج المؤسسة الجامعية في البعد الدولي.

الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	إحداث شبكات للتعليم والبحث على المستوى الدولي	<p>- <u>تستند عروض التكوين في الدكتوراه على تبادل</u> <u>الإمكانات البشرية والمادية على المستوى الدولي:</u></p> <p>* يمكن طلبة الدكتوراه من متابعة محاضرات لأساتذة أجانب كل ثلاثة أشهر.</p> <p>* تنظم زيارة علمية لكل الجامعات الوطنية المماثلة سنويا</p> <p>* تنظم الزيارات العلمية لكل الجامعات الأجنبية المرتبطة باتفاقات تعاون.</p> <p>* إبرام اتفاقيات تكوين مع جامعات دولية لتحسين نوعية التكوين في الدكتوراه</p> <p>* يستفيد كل طلبة الدكتوراه من الاتفاقيات الدولية التي تبرمها الجامعة.</p> <p>* تخصص الجامعة ميزانية معتبرة لتفعيل الاتفاقيات المبرمة في إطار تحسين التكوين في الدكتوراه مع الخارج.</p> <p>* تتوفر المؤسسة على مختلف البرامج الدولية لاجراء مقارنتها ببرامجها الداخلية</p> <p>* تسمح الجامعة بمساهمة المؤسسات والشركاء الخارجيين في تقييم برامج المؤسسة بشكل دوري</p> <p>* تعمل الجامعة على ترقية مراكز للغات الأجنبية.</p> <p>* توفر بالمؤسسة اماكن لاستضافة الطلبة والباحثين والاساتذة الأجانب.</p>
		<p>- تخصص المؤسسة في موقعها روابط لإبراز سياسة انفتاحها على الخارج، حيث تفتح عروض تكوين للطلبة الأجانب.</p>

<p>- تضع الجامعة دليل استقبال وتوجيه للطلبة الأجانب.</p> <p>- تعمل الجامعة على فتح ماستر مشترك مع الجامعات الدولية، ولاسيما الدول المغاربية.</p> <p>- تأخذ المؤسسة الإطار الدولي ضمن استراتيجيتها البحثية والتكوينية، حيث أن العقود والاتفاقيات الدولية التي تبرمتها المؤسسة تأخذ بالاعتبار ادماجها في المحيط الدولي.</p> <p>- ضمان أن يتردد عل الجامعة عدد من الوفود الخارجية دوريا.</p>	<p>2</p> <p>- تشجيع التحاق الطلبة الأجانب بجميع أطوار التكوين المختلفة.</p> <p>- تطوير التبادل مع المؤسسات ذات الشهرة العالمية.</p>
<p>-تضمن المؤسسة حركية الباحثين على المستوى العالمي، وذلك من خلال:</p> <p>* الإعلام بالتنظيمات العلمية الدولية في موقع الجامعة.</p> <p>* النشر المستمر للجوائز العالمية والمسابقات العلمية في موقع الجامعة.</p> <p>* مراسلة التنظيمات العلمية الدولية ودعوتها في الملتقيات الدولية، لربط شراكة بينها وبين مخابر البحث بالجامعة.</p>	<p>3</p> <p>- تشجيع مشاركة الأساتذة والطلبة في التنظيمات العلمية الدولية.</p>

5-7- بيئة العمل:

التوجيه: توفير محيط عمل مناسب للتفتح المهني وملائم أعضاء هيئة التدريس وكذا الموظفين الإداريين وأعوان الدعم.

الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	التفكير في ضمان الاستمرارية.	<ul style="list-style-type: none"> - تضع المؤسسة جهاز لمرافقة أعضاء الأسرة الجامعية. - وجود موظفين أكفاء ومتخصصين للتكفل بإقامة الشروط الحسنة للنظافة والأمن. - تضع الجامعة مؤشرات لتحسين أداء الموظفين والأساتذة وتحفزهم وتشجعهم ماديا ومعنويا.
2	تغذية شعور الانتماء إلى الجامعة.	<ul style="list-style-type: none"> - تعمل الجامعة على إقامة هياكل خاصة تلبي مختلف الاحتياجات الخاصة والجوانب الثقافية والدينية والرياضية. - تعالج المؤسسة تعب أو إرهاق أو توتر الموظفين طبيا ونفسيا واجتماعيا. - توفر المؤسسة الاستضافة والإطعام والنقل لفائدة الطلبة والموظفين. - تتكفل المؤسسة بالطلبة والموظفين من ذوي الاحتياجات الخاصة.
3	حث الموظفين على دعم مهمة التعليم والبحث العلمي وإنكاء روح تمسكهم بمشاريع الجامعة.	<ul style="list-style-type: none"> - ضمان أن يعبر الطلاب عن آرائهم ويتم إشراكهم في هيئات التشاور الخاصة بالجامعة. - توفر الجامعة حق الانتماء للمجلس الإداري الخاص بها للاستاذة والطلبة. - تحرص المؤسسة على عقد الجمعيات العامة، لمناقشة المشاكل والحلول ومشاركة الجميع.

<p>- تعمل الجامعة على توفير مناخ إيجابي وتشرك المصالح المشتركة في تنفيذ مشروعها.</p> <p>- تضع المؤسسة مقاربة للجودة للوصول إلى انضمام جميع الأطراف الفاعلة.</p> <p>- تنشئ المؤسسة إجراءات وطرق لضمان الجودة لجميع الأنشطة، وتحدد إستراتيجية مشتركة لتحديد العمليات والأهداف ومؤشرات الجودة.</p> <p>- تقوم المؤسسة دوريا بتقييم ومراجعة طرق عملها الإداري، التكوين والبحث (تعيين لجنة التقييم الذاتي، تقرير التقييم الذاتي، توصيات التحسين).</p>	<p>ضمان تنظيم العمل بالنسبة لتطور الجامعة.</p>	<p>4</p>
---	--	----------

-7-6 الأسرة الجامعية:

التوجيه: جعل الجامعة مسؤولة وقادرة على المساهمة في المجتمع.
الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	إدماج مبادئ التنمية المستدامة في تنظيم وتسيير الجامعة (الحرم الجامعي)	<ul style="list-style-type: none"> - تضم شعب دراسية مواد تعالج التنمية المستدامة. - تظاهرات وأنشطة منظمة لتحسيس المجتمع الجامعي بمفاهيم التنمية المستدامة، احترام البيئة، المزيج الاجتماعي. - دعائم مخصصة لتعزيز ثقافة التنمية المستدامة. - تمتك المؤسسة نظام داخلي يتضمن التزامها باحترام البيئة - تدعو المؤسسة في مناقصاتها إلى ضرورة احترام البيئة - وجود موظفين أكفاء وبعدهد كاف لصيانة المساحات الخضراء.
2	ترقية النهج الأخلاقي للتعليم والبحث والتسيير الجامعي.	<ul style="list-style-type: none"> - تحرص المؤسسة على تحسيس المجتمع الجامعي بضرورة احترام مدونة قواعد أخلاقيات وآداب المهنة. - تنظيم أيام دراسية متعلقة بمدونة قواعد أخلاقيات وآداب المهنة - توزيع مطويات متعلقة بمدونة قواعد أخلاقيات وآداب المهنة - نشر قواعد أخلاقيات وآداب المهنة على موقع الجامعة - تتعهد وتعمل المؤسسة على احترام مبدأ المساواة في الفرص والشفافية ومبادئ الحكم الراشد.
3	زيادة مرئية الجامعة في المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> - حث الأساتذة وتشجيعهم للمشاركة في الفعاليات المنظمة خارج الجامعة. - منح الفرصة لطلبة الثانوية لزيارة الجامعة والتعريف بها.

<p>- المشاركة الفعالة في الصالونات والمعارض المنظمة خارج الجامعة للتعريف بإنتاج الجامعة. - نشر أطروحات ومنشورات الطلبة والأساتذة. - تنظيم تكوينات للإطارات المحلية خارج طلبة الجامعة.</p>		
<p>- تنظم الجامعة زيارات للطلبة لكل المؤسسات الصحية والدور الاجتماعية. - تنشر الجامعة ثقافة التطوع من أجل التشجير، والإسعافات الأولية وتنظم حملات التبرع بالدم. - تسعى الجامعة لمحاربة الظواهر والآفات الاجتماعية كالمخدرات والتفكك الأسري من خلال عملها البحثي والميداني - تقدم المؤسسة مساعدات مادية للطلبة الذين يعانون من صعوبات مادية وأدبية.</p>	<p>خدمة المصلحة العامة</p>	<p>4</p>
<p>- تطور الجامعة سياسة أنشطة ثقافية ورياضية - تقيم الجامعة جهاز يشجع تنظيم أنشطة ثقافية ورياضية للطلبة والموظفين: - وجود مكتب مكلف بتنظيم أنشطة ثقافية ورياضية وملائمة هذا المكتب - توفير هياكل رياضية وملائمة هذه الهياكل - توفير وسائل مادية ضرورية - تنظيم دورات رياضية وتنوع هذه الدورات، مع حضور مسؤولي الجامعة لها لدعمها . - منح جوائز وتشجيع مادي وأدبي للفائزين في هذه الدورات.</p>	<p>إشراك الأساتذة والطلبة والموظفين في الأنشطة الثقافية والرياضية المشتركة.</p>	<p>5</p>

7-7 الموارد والحرم الجامعي:

التوجيه: ضمان تطوير الجامعة بالاستخدام الإستراتيجي للموارد المتاحة والرفع من مساهمة موارد جديدة.
الأهداف:

الرقم	تعيين الهدف	عمليات تنفيذ الهدف
1	ضمان الاستدامة المالية للجامعة	<ul style="list-style-type: none"> - محاولة تثمين عمل الأساتذة من خلال تشجيعهم على التأليف وتسويق منتوجاتهم، مما يعطي الجامعة مصدر مالي إضافي. - العمل على تقديم تكوين بمقابل مالي لصالح إدارات خارج الجامعة. - محاولة تشجيع براءات الاختراع لدى الطلبة والأساتذة للحصول على نسبة مالية منها للجامعة. - ترشيد النفقات من خلال تقليص المصاريف المكتبية واعتماد التكنولوجيا والاعلام الالي في التسيير والتدريس.
2	ضمان تنفيذ المشاريع الجامعية الكبرى	<ul style="list-style-type: none"> - وضع هيئة مكلفة بمتابعة المشاريع الكبرى مرتبطة برئاسة الجامعة. - متابعة انشاء وتجهيز الهياكل الجديدة، بالتعاون مع الولاية. - تحضير الاحتياجات الجامعية باستمرار واعلام السلطات الوصية بها في كل مناسبة - تكليف العمداء بتحضير ورقة سنوية حول اقتراحات التطوير واستراتيجيات التنمية في ميدان التكوين والبحث والهياكل.
3	إعطاء ديناميكية للعمليات التشغيلية وصنع القرار	<ul style="list-style-type: none"> - اعتماد مقارنة تسيير الموارد البشرية من خلال حصر النقص في العنصر البشري وضبط الاستقطاب وترشيده.

<p>- تفعيل دور الهيئات العلمية، المجلس العلمي للجامعة والكليات والمجلس الإداري، كهيئات قيادة وتوجيه لمشاريع تطوير الجامعة.</p> <p>- تهتم المؤسسة بتحديد مواضع اختلافات نظام الجودة بها، وتقديم المؤسسة تقارير بمعالجة الاختلالات المسجلة للجهات المعنية</p>	<p>(الهيئات الإدارية والعلمية)</p>	
<p>- تولي الجامعة أهمية قصوى سياسة للوصول إلى الوثائق وإلى جميع الدعائم البيداغوجية، وذلك من خلال:</p> <p>* تحرص مكاتب الكليات على تمديد أوقات عملها لما بعد الأوقات الرسمية للعمل</p> <p>* توفر المكتبة خدماتها في الليل وفي العطل الرسمية</p> <p>* تعتني الجامعة بالتزود بمكتبة رسمية.</p> <p>* توفر الجامعة خدماتها المكتبية في العطل.</p> <p>* يتوافد على المكتبة عدد معتبر من القراء</p>	<p>مسايرة الهياكل الوثائقية والتكنولوجية للجامعة مع الاحتياجات المتنامية للأسرة الجامعية.</p>	<p>4</p>