

SOCIO.M02

L 1401, L 1803, N 1103, O 1201, O 1202, P 1201, P 1203, P 1301, P 1401

L1501 O1501 O1301 O1502 L1502

Fiche d'identité de la spécialité: Master en Sociologie organisation et travail

Niveau: Master

Domaine: Sciences Humaines et Sociales

Filière: Sciences sociales-sociologie

Spécialité: Sociologie organisation et travail

1- Localisation de la formation:

Faculté /l'institut: Sciences humaines et sociales

Département: sociologie

Référence de l'arrêté de l'habilitation: décision numéro 835 daté le 27 juillet 2017 relatif aux configurations correspondantes dans le master qualifié

2- Partenaires extérieurs :

Autres établissements partenaires :

Direction générale de la recherche scientifique et du développement technologique, Université Bashir Al-Ibrahimi Burj Bouarrej, Université Bata 1, Université Abbas pour Ghor Khenchla, Centre universitaire Barika, Université de Msila, Université de Constantine 2, Université Abdul Rahman Mirah à Bejaia, Université du 8 mai Guelma- Université de Mohammed Khider Biskra - Université d'Oum Al-Bouagui

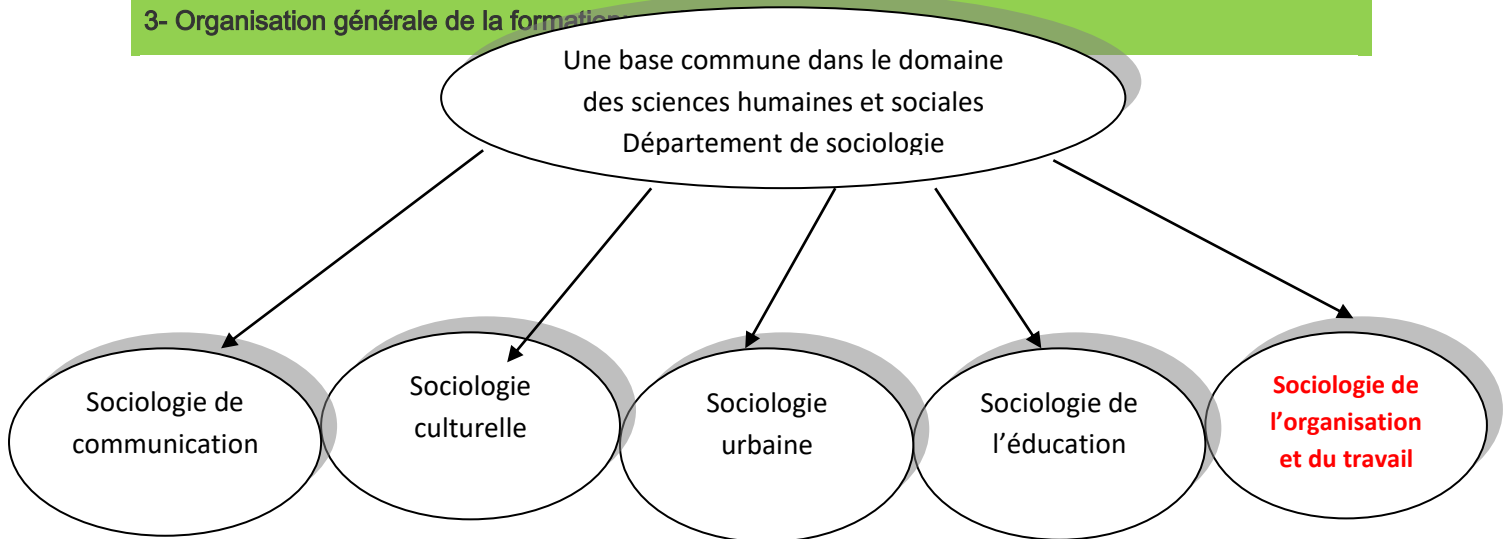
Entreprises et autres partenaires socio-économiques :

La société de production d'électricité Sonelgaz Setif - grande société de ciment Ain - National Corporation for measuring and scientific observation devices - , Anfal Food Company for Dairy and Cheese - - National Agency for Support and Employment of Youth Satif - - Banque locale de développement Sétif -- Banque nationale d'Algérie - - Banque extérieure d'Algérie - - Al Baraka Satif Bank -- Fonds national d'approvisionnement et de réserve Satif

Partenaires internationaux :

Université de Lille 3 France - Université Gazi Ankara Turquie - Université de Manar Tunis - Université de Gafsa Tunisie - Université de Pec Hongrie - Université de Paris 8

3- Organisation générale de la formation



4- Contexte de la formation:

L'admission au Master de sociologie de l'organisation et du travail est ouverte

- Pour les étudiants ayant une licence en sociologie en premier lieu, et en fonction du nombre de places pédagogiques disponibles
- La sélection est sur une base prioritaire et aussi le classement des étudiants par la moyenne de classement pour les étudiants réguliers du département de sociologie LMD.
- Il est basé sur la spécialisation la plus proche, le désir et le taux de classement pour les étudiants externes, les paiements antérieurs et les étudiants du système classique. Cela représente un total de 20 % du nombre total de places pédagogiques disponibles.

5- Objectifs de la formation:

- La formation au Master "Sociologie de l'organisation et du travail" vise à accroître les connaissances et à acquérir des compétences et de l'expérience dans le domaine des organisations, et cette formation permet à l'étudiant de comprendre les structures et les fonctions de ces organisations et les façons de les gérer dans diverses ressources humaines et matérielles, et lui permet de comprendre et d'utiliser les approches les plus importantes efficaces par rapport à la réalité organisationnelle et économique en général.

- La formation des étudiants dans le domaine de l'organisation et de travailler avec ouverture aux sciences économiques, administratives et de gestion afin de permettre l'analyse des phénomènes sociaux selon une approche multidisciplinaire.
- Faire l'étudiant une vaste connaissance des règlements et des exigences du développement durable.
- Fournir à l'étudiant diplômé les connaissances théoriques et appliquées nécessaires qui lui permettent de s'intégrer efficacement sur le marché du travail.
- Être capable de préparer une stratégie pour le changement organisationnel et être capable d'analyser la dynamique des groupes professionnels afin de permettre la planification des ressources humaines et des ressources disponibles pour atteindre une bonne gouvernance dans l'organisation dans un marché concurrentiel.
- Conseil sociologique sur le climat d'investissement et les études de marché, et étude de faisabilité socio-économique pour les nouveaux projets d'investissement afin d'accroître la compétitivité et l'efficacité de l'institution algérienne.
- Actualiser constamment les nouvelles connaissances sur les nouvelles formes de relations de travail, surtout à mesure que le nombre et la taille des entreprises privées étrangères augmentent.
- La capacité de réfléchir à la préparation d'un plan pour informer et guider les diplômés de tous les niveaux d'éducation concernant les modèles de formation requis sur le marché du travail, localisation des ressources humaines dans les établissements.
- Écouter et encadrer les chômeurs en contrôlant les sujets des relations publiques, des médias de communication, de la culture juridique, de la culture organisationnelle et des techniques d'édition de gestion.
- Former des cadres spécialisés capables d'analyser les situations professionnelles, et préparer une étude de cas sur la gestion de l'élément humain dans l'établissement, afin d'obtenir une meilleure approche de la recherche en ressources humaines dans l'établissement, les groupes locaux, les associations, etc.
- Capacité à gérer les conflits et les tensions dans l'entreprise, et à participer à la préparation de programmes institutionnels ciblant les dynamiques socioprofessionnelles.

6- Profils et compétences visés:

- La capacité d'observer et de réfléchir sur les phénomènes sociaux présentés par le monde de l'organisation et du travail, et la capacité de formuler des questions dans

un sens sociologique

- Contrôler les techniques de recherche sociologique lors de la préparation et de la rédaction de rapports techniques et de la réalisation de recherches sur le terrain.
- Capacité de communiquer avec l'environnement socioéconomique à des fins de reconnaissance et d'enquête dans le domaine de la recherche.
- Acquérir la logique de présentation, de caractérisation et de compréhension des problèmes sociaux dans le cadre sociologique de l'organisation et du travail.
- Capacité de formuler et de préparer un diagnostic sociologique des organisations.
- Préparer des chercheurs spécialisés au bénéfice de centres de recherche et d'études, capables d'extrapoler l'opinion publique et de mener des enquêtes sociologiques.
- Développer les connaissances sur la mobilité du marché du travail et de la production, qui subit une transformation majeure en Algérie, en particulier avec la prévalence des modèles contractuels et de nouvelles formes institutionnelles telles que les petites, petites et moyennes entreprises et les entreprises artisanales, la croissance des banques et des transactions financières, la diversité des formes d'emploi offertes par les institutions économiques, industrielles et de services publics. Tout cela nécessite de doter le chercheur en sociologie de l'organisation et de travailler avec les compétences et les aptitudes appropriées au niveau macro, qui est liée à l'environnement socio-économique de l'établissement, ou au niveau du microscope, qui est lié à la structure du système organisationnel et humain que l'institution recrute.
- Préparer des rapports analytiques pour la présentation, le diagnostic et la résolution des conflits de travail, et faire des recommandations appropriées pour la gestion des ressources humaines dans les institutions publiques et privées.
- Permettre à l'étudiant de connaître les connaissances nécessaires pour assurer son travail dans les domaines social, administratif et économique ,)cadres de la Direction des Ressources Humaines, de la Direction de l'Organisation, de la Direction de la Formation, de la Direction de la Communication, collectivités locales, institutions publiques, institutions privées, bureaux d'études, etc.

7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité:

Le programme d'enseignement proposé au bénéfice des étudiants, en tenant compte des besoins de connaissances qui doivent être au cœur de la formation du diplômé de sociologie

de l'organisation et du travail, qui lui permettra en termes de recherche scientifique de fournir des cadres de recherche avec des matériaux scientifiques qui recoupent la spécialisation tels que la gestion, l'économie, les technologies de l'information, les systèmes de communication et les langues étrangères spécialisées, Tout cela se reflétera dans la voie scientifique dans laquelle l'étude empirique du phénomène social, qui sera sans doute plus comme une pratique spirituelle (comme le dit Bordeaux), et plus en profondeur en termes de relance de la pensée sociologique avec les changements dans le marché du travail et la production en Algérie et dans le monde, sera entreprise. En termes professionnels, l'objectif de la formation proposée est également de rapprocher la profession de sociologue du cercle de la décision managériale, organisationnelle et intellectuelle dans le domaine du travail, en d'autres termes, transformer les connaissances en une méthode et une approche pratique qui servent à transférer l'expérience et l'expérience scientifique au contexte professionnel, qui devient un domaine de développement organisationnel et de changement. Servir la permanence et la stabilité des institutions, des entreprises, des particuliers et des clients... en bref, le domaine de l'intervention professionnelle des diplômés dans ce domaine n'est pas régi par les domaines professionnels classiques définis par les différents intérêts du service public, mais est liée à la capacité du diplômé à assimiler les cours et à développer sa connaissance du vocabulaire et des concepts construits pendant l'interaction et l'activité de partage pendant les cours pédagogiques. Ou pendant la période de tutorat et de recherche personnelle menée dans des institutions qui sont le partenaire social et économique du projet de Master. Tout ce processus est celui qui améliore la position du diplômé sur le marché du travail et augmente sa compétitivité en face des autres branches scientifiques qui sont présents avec eux dans divers concours d'emploi. Les capacités régionales et nationales qui peuvent attirer le master diplômé en sociologie de l'organisation et du travail peuvent être limitées à ce qui suit :

- Travailler comme chercheur dans un centre de recherche spécialisé dans les affaires sociales et économiques et dans la recherche d'opinions.
- Travail en tant qu'enquêteurs du Bureau national de la statistique.
- Travailler comme enquêteur dans les branches étatiques du Conseil économique et social national.
- Un cadre pour les intérêts techniques, économiques et sociaux de l'Etat .
- Cadre de recherche de la Fondation Sonelgaz.

- Responsable du département des affaires sociales du Conseil de l'Etat populaire.

- Un bureau de conseil expérimenté au bénéfice des contractants.

- Affecté au Bureau d'Investissement d'Etat pour diriger, informer et accompagner les investisseurs.

- Un cadre dans les institutions économiques, de service et industrielles privées en charge des relations publiques et de la communication interne dans l'institution.

* Le présent rapport est responsable des ressources humaines des organisations.

- Responsable de l'orientation et de l'information des directions opérationnelles.

* Le présent rapport concerne les projets d'investissement approuvés pour les jeunes.

Départements du ministère des petites et moyennes entreprises

- Responsable des affaires administratives et organisationnelles des groupements locaux et des diverses institutions.

Responsable des enquêtes dans les bureaux de logement.

Responsable des conflits de travail avec l'Inspection du travail.

- Organisation avec la direction de la culture.

* Le présent rapport est - Un cadre au sein des consulats, ambassades et missions diplomatiques algériennes à l'étranger en charge des affaires administratives, ou en charge des affaires de la communauté algérienne en ce qui concerne les transactions administratives, réunion de communication avec les expatriés, préparation de rapports sur l'évolution sociale et démographique et la répartition géographique des migrants dans le pays d'accueil.

- En charge de l'organisation, de l'orientation et de la direction des bureaux de tourisme et de voyage.

- Un agent de police intéressé par l'organisation ou un membre enquêteur de la police économique.

- Officier du ministère de la Défense ou des académies militaires chargé de recevoir et de diriger les conscrits du service national ou chargé de l'organisation administrative des casernes militaires

- Postes administratifs assignés aux intérêts du service public dans les ministères de l'économie, du commerce, de la justice, de l'intérieur et des collectivités locales, de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique, du ministère du logement, de la défense nationale, des petites et moyennes entreprises, de la culture, de l'éducation civique, Réforme externe, sanitaire, démographique et hospitalière.