

code de la spécialité: PSYCHO M02

Codes des métiers correspondants à la spécialité P 1301 I 3201, L 1803, N 1103, O 1201, O 1202, O 1301, P 1201, P 1203

Fiche d'identité de la spécialité : Master Psychologie du travail, de l'organisation et gestion des ressources humaines

Niveau: Master

Domaine: Sciences Humaines et Sociales

Filière: Sciences sociales–psychologie

Spécialité: Psychologie du travail, de l'organisation et gestion des ressources humaines.

### 1- Localisation de la formation:

Faculté (ou Institut) : Sciences humaines et sociales.

Département : Psychologie, Sciences de l'éducation et orthophonie.

Références de l'arrêté d'habilitation du diplôme à préparer : Décret Numéro 835 du 27/07/2017.

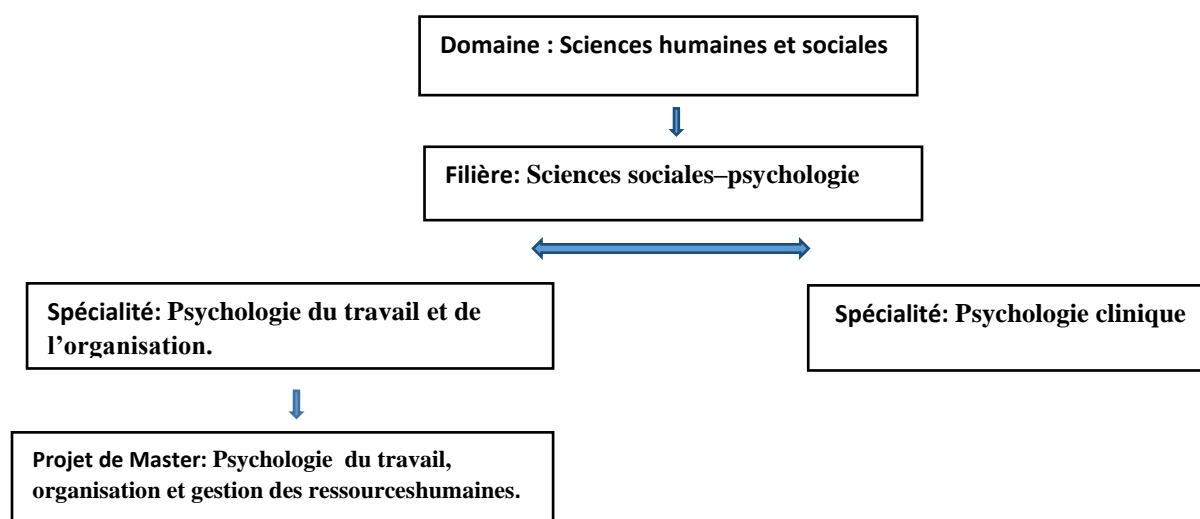
### 2- Partenaires extérieurs :

**Partenaires internationaux** : Université de Batna, Université de Constantine 2, Université de Bordj Bou Arreridj, Université de Biskra, Université d'Oum El Bouaghi., Direction Générale de la Recherche Scientifique et du Développement Technologique, Laboratoires de l'Université de Sétif 2 (Unité de Recherche en Développement des Ressources Humaines, Laboratoire de Psychologie Sociale , Laboratoire de Psychologie Clinique, Laboratoires dans diverses spécialisations des universités précitées...).

**Entreprises et autres partenaires socio-économiques** : La Direction de l'Education, la Direction de la Formation Professionnelle, la Direction de la Jeunesse et des Sports, la Direction de la Santé et de la Population, la Société Sonelgaz de Hassi Sétif, la Société d'Industrie des Instruments de Mesure Elma, la Cimenterie Ain El Kebira, la Société de l'industrie de la vis Ain El Kebira ,Riyad, Sétif.

**Autres établissements partenaires** : il n'y a pas.

### 3- Organisation générale de la formation: position du projet



### 4- Contexte de la formation:

Cette formation vise à assurer la qualification des futurs psychologues intervenant dans le monde du travail. Où l'étudiant reçoit 4 semestres au niveau de la maîtrise, à travers lesquels il complète un ensemble de connaissances théoriques et appliquées spécialisées qui le qualifient pour un contrôle précis et approfondi des pratiques du spécialiste dans ce domaine.

Où le contenu de la formation est diversifié et couvre différents domaines touchant :

Théories et principes de la gestion des ressources humaines ainsi que la gestion de la qualité totale au travail, Adapter les individus aux métiers (ingénierie de la formation et conception des programmes de formation), Adapter les environnements de travail aux capacités du travailleur (design et ergonomie cognitive), conseil et orientation professionnelle, Gestion des parcours professionnels et développement des compétences, maîtriser l'analyse du travail, analyse et évaluation des personnes, la gestion des risques psychosociaux au travail, études de comportement organisationnel, psychologie sociale des organisations, les mécanismes organisationnels de gestion des conflits, études de psychologie du marketing et analyse du comportement des consommateurs.

Outre les connaissances et les compétences dans le domaine des relations de travail, la méthodologie de la recherche scientifique et la formation sur le terrain, Connaissance des statistiques appliquées et de l'application des programmes, entrepreneuriat, l'informatique et les langues.

### **5- Objectifs de la formation:**

La formation en master psychologie du travail de l'organisation et gestion des ressources vise à former des cadres scientifiques et des psychologues qualifiés dans le domaine du travail qui répondent aux exigences du développement national, à travers :

- Approfondir les connaissances acquises au licence et aider les étudiants à maîtriser les connaissances théoriques et appliquées de la pratique psychologique au travail.
- La capacité à diagnostiquer les problèmes de l'individu et des institutions (usines, institutions économiques et de services, centres de formation, hôpitaux, établissements d'enseignement...).
- Contribuer au développement des institutions par l'utilisation de la méthode de recherche scientifique et l'emploi d'études spécialisées.
- Qualification des étudiants titulaires d'un master en psychologie du travail poursuivre le parcours de recherche académique dans la spécialité (niveau doctorat).

### **6- Profils et compétences visés:**

La formation vise à développer un ensemble de compétences dont les plus importantes sont :

- La capacité d'analyser les postes de travail et les descriptions de poste, les exigences et les tâches.
- La capacité d'analyser les individus au travail et d'évaluer leurs capacités par rapport aux exigences du poste.
- compétences de recrutement et sélection des personnes selon leur capacité.
- Capacité à gérer le changement dans l'organisation (facteurs de résistance, préparation des individus, la gestion des conflits).
- La compétence de développer les ressources humaines (déterminer le programme de formation approprié, développement de programmes de formation, Suivi son application et son efficacité...).
- Maîtrise les compétences de mesure et l'application de divers tests psychologiques au travail. Avec la réalisation de mesures anthropométriques des individus afin d'atteindre la compatibilité ergonomique dans les environnements de travail.

Connaissances et compétences liées à la fourniture de procédures de sécurité en milieu de travail et réduire les accidents et les risques professionnels.

### **7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité:**

Le diplôme obtenu permet d'accéder à des postes de psychologue du travail, dans les secteurs du conseil et de diverses fonctions RH, du recrutement, Formation, des consultants en Orientation professionnelle.

Les lieux d'exercice des diplômés de ce Master sont les entreprises (PME), la fonction publique, les établissements industriels et économiques, les établissements de services (municipalités, hôpitaux, ...), les établissements d'enseignement, les sociétés de services, les associations, les cabinets conseil en RH, de recrutement, les agences, ...ect.

