

Organisation politique et administrative SP L01

[H 1102](#), [J 1103](#), [L 1401](#), [L 1501](#), [L 1502](#), [L 1503](#), [N 1303](#), [O 1201](#), [O 1302](#), [P 1301](#), [P 1500](#)

Fiche d'identité de la spécialité: Organisations Politiques et Administratives

Niveau: Licence

Domaine: Sciences Politiques et Relations Internationales

Filière: Sciences Politiques

Spécialité: Organisation Politique et Administrative

1- Localisation de la formation:

Faculté /Institut: Droit et sciences politiques.

Département: Sciences politiques.

Arrêté : n° 807 du 26/07/2016

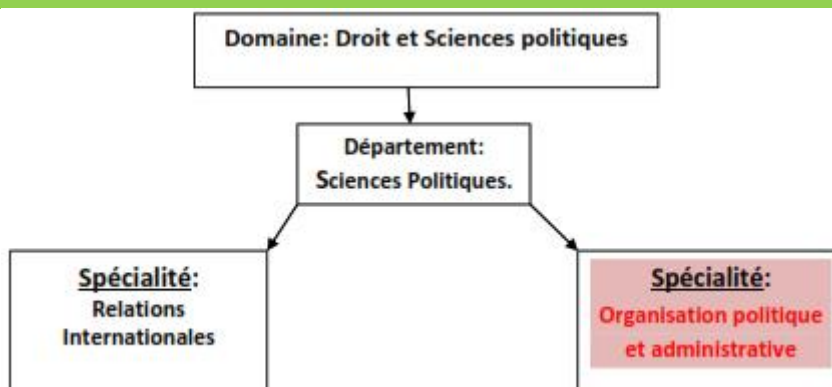
2- Partenaires extérieurs :

Entreprises et autres partenaires socio-économiques : Noms des entreprises

Partenaires internationaux : nom des partenaires internationaux

Autres établissements partenaires : noms autres entreprises, organismes,...

3- Organisation générale de la formation: position du projet



4- Contexte de la formation:

La licence en organisation politique et administrative est une formation pluridisciplinaire dans les domaines du droit, de l'économie et de la gestion. Elle a pour vocation de permettre aux étudiants de maîtriser les enjeux et outils actuels de la gestion : gestion des ressources humaines, développement administratif, politique comparée, gestion du service public, gestion des collectivités locales,...

5- Objectifs de la formation:

Cette licence a pour vocation de permettre aux étudiants d'intervenir sur tout problème d'organisation générale, de diagnostiquer les forces et faiblesses d'une activité en vue de formuler des recommandations, d'exercer une responsabilité d'encadrement administratif, politique,...

6- Profils et compétencesvisés:

- Acquisition des savoirs fondamentaux dans le domaine de la gestion et de l'organisation,
- Maîtrise des méthodes et outils de gestion indispensables au fonctionnement socioéconomique, technique et managérial des entreprises,...
- Capacité de réflexion analytique et de réactivité face à un environnement en continuelle mouvance,
- Compréhension des relations sociales, humaines et politique.

7- Potentialités locales régionales et nationales d'employabilité:

- Acquisition des savoirs fondamentaux dans le domaine de la gestion et de l'organisation,
- Maîtrise des méthodes et outils de gestion indispensables au fonctionnement socioéconomique, technique et managérial des entreprises,...
- Capacité de réflexion analytique et de réactivité face à un environnement en continuelle mouvance,
- Compréhension des relations sociales, humaines et politique.

